



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Υπουργός

Αρ. Φακ.: Τ.Δ.Δ.Π. 12.03.001
Υ.Ο. 12.03.003

7 Νοεμβρίου 2022

Πρόεδρο της Βουλής των Αντιπροσώπων,

Θέμα: Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ.4) Νόμος του 2022

Επιθυμώ να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του ημερομηνίας 26.10.2022, αποφάσισε να εγκρίνει το πιο πάνω Νομοσχέδιο και με εξουσιοδότησε να το καταθέσω στη Βουλή Αντιπροσώπων για ψήφιση. Επισυνάπτεται η σχετική Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

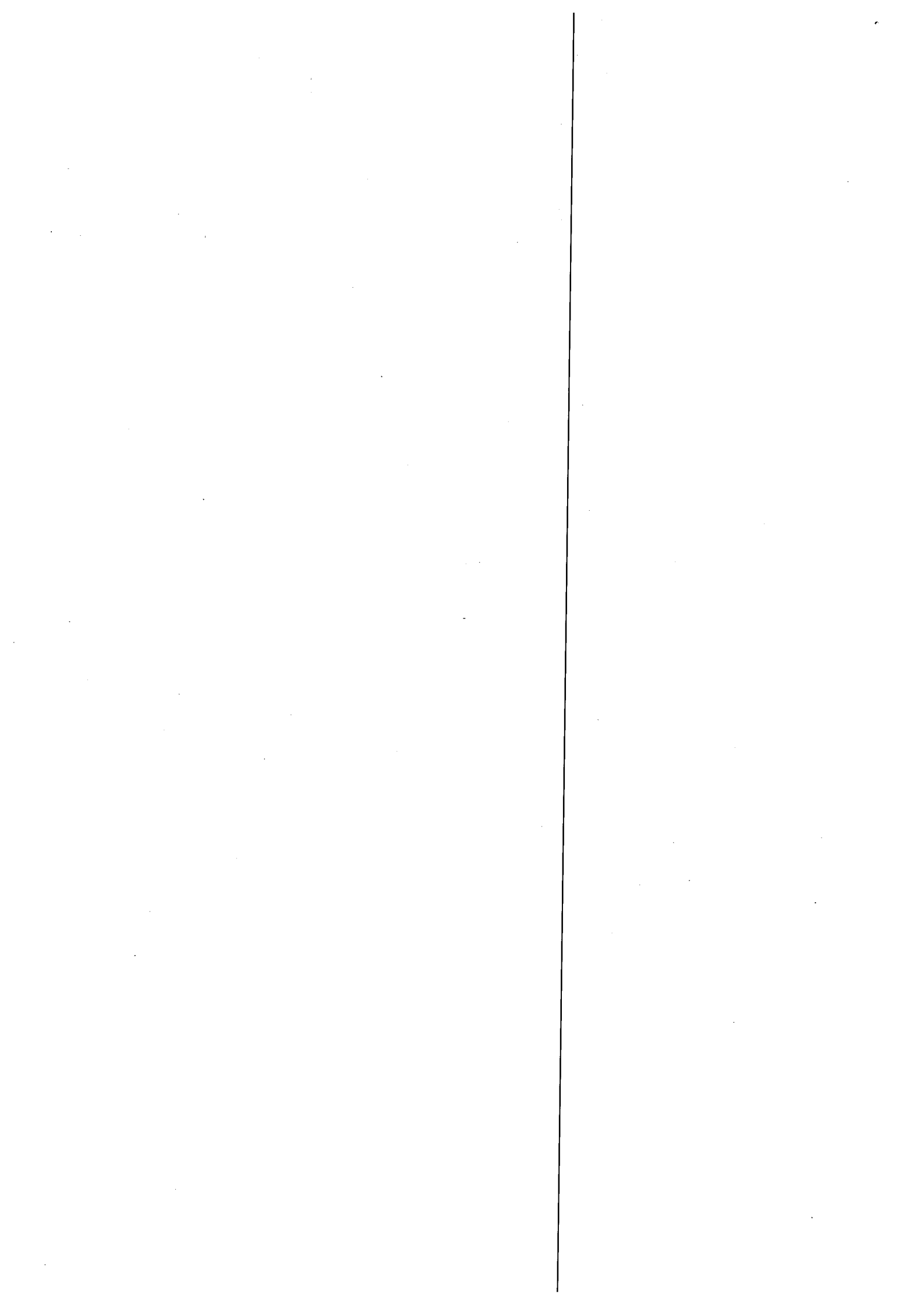
Εσωκλείονται 50 αντίγραφα του προωθούμενου Νομοσχεδίου, μαζί με την Εισηγητική Έκθεση και το απαραίτητο Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου, με την παράκληση για κατάθεσή του στη Βουλή των Αντιπροσώπων. Το υπό αναφορά Νομοσχέδιο διαβιβάστηκε και ηλεκτρονικά στη διεύθυνση archives2@parliament.cy.

Υπεύθυνη Λειτουργός είναι η κ. Ίρις Νικολαΐδου - Παγιάση, Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Α' του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (αρ. τηλ. 22-601543, ηλ. ταχ. inicolaidou@rapd.mof.gov.cy).

Με εκτίμηση,

Κωνσταντίνος Πετρίδης
Υπουργός Οικονομικών

Κοιν.: Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008
Αρ. Τηλ.: 22602945
Αρ. Φαξ.: 22663476
E-mail: lpieris@papd.mof.gov.cy

Τομέας Διοίκησης
Ανθρώπινου Δυναμικού
και Εργασιακών Σχέσεων
(ΤΑΔ&ΕΣ)



27 Οκτωβρίου 2022

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών,

**Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Δημόσιας
Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ.4) Νόμος του 2022»».**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω, συνημμένα,
Προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη
Συνεδρία του ημερ. 26.10.2022, για τις δικές σας ενέργειες.

(Λεωνίδας Πιερής)

για Γραμματέα
Υπουργικού Συμβουλίου

Κοιν.: Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού. ✓

ΑΠ/μκ/επιστολή προς ΓΔ.ΥΟΙΚ.



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 26/10/2022

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ.4) Νόμος του 2022».

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 1406/2022).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
 - α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ: 4) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών:
 - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
 - ii) Να επιφέρει στο εν λόγω νομοσχέδιο οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.
2. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του βασικού νόμου έτσι ώστε:
 - α) Ο όρος «αρμόδια αρχή» για σκοπούς διερεύνησης πειθαρχικών παραπτώματων μελών εναλλάξιμου προσωπικού ή υπαλλήλων που υπηρετούν με απόσπαση βάσει του βασικού νόμου, να σημαίνει το Υπουργείο, Υφυπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, όπου ο υπάλληλος υπηρετεί.



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 26/10/2022

- β) Να παρέχεται η δυνατότητα στην αρμόδια αρχή να μεταβιβάσει οποιαδήποτε από τις εξουσίες της σε οποιοδήποτε λειτουργό είναι ανωτέρου βαθμού από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.

Ελένα Οικονομίδου - Αζίνα

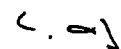
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του βασικού νόμου έτσι ώστε-

(α) ο όρος «αρμόδια αρχή» για σκοπούς διερεύνησης πειθαρχικών παραπτώματων μελών εναλλάξιμου προσωπικού ή υπαλλήλων που υπηρετούν με απόσπαση βάσει του βασικού νόμου, να σημαίνει το Υπουργείο, Υφυπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, όπου ο υπάλληλος υπηρετεί και

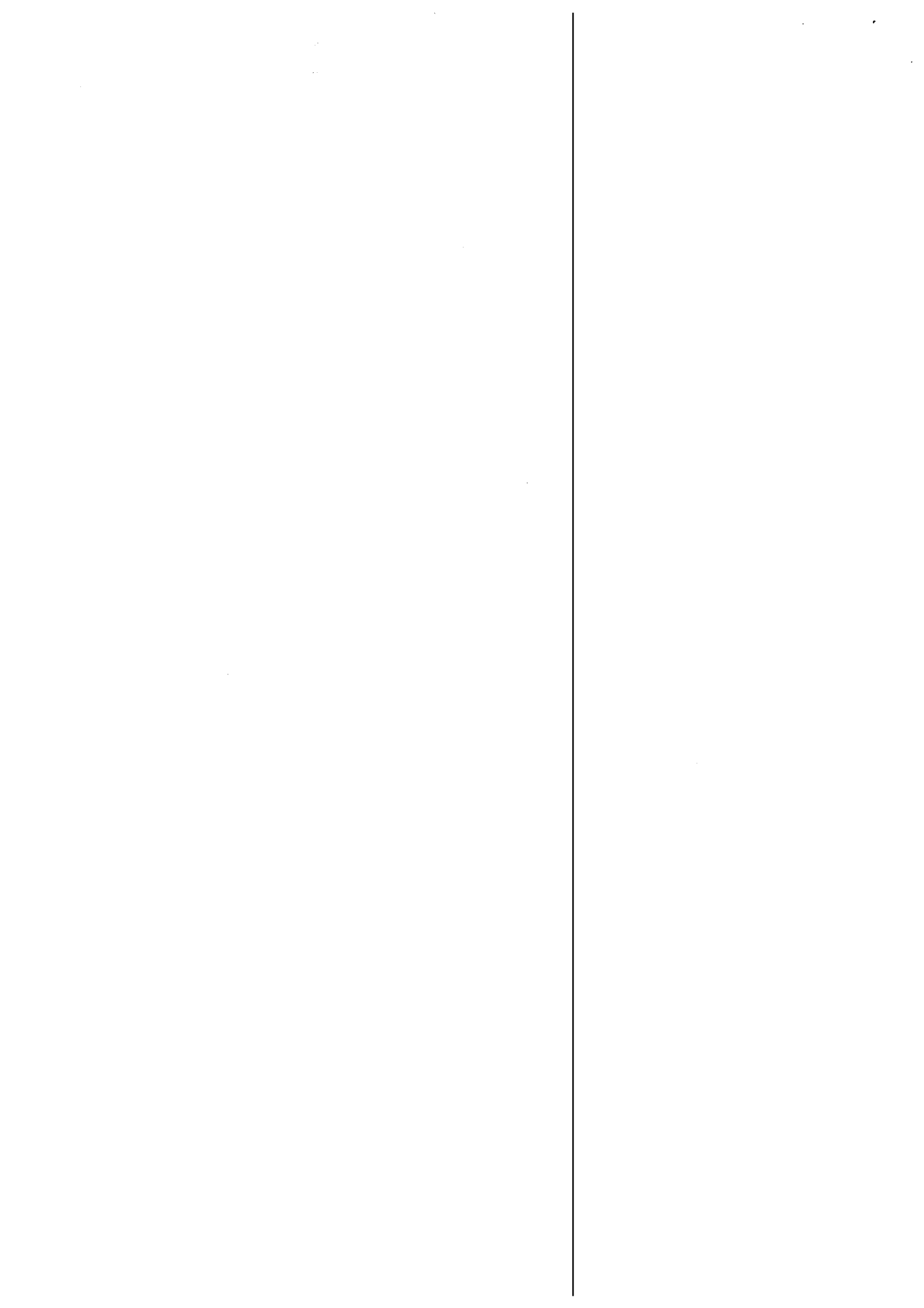
(β) να παρέχεται η δυνατότητα στην αρμόδια αρχή να μεταβιβάσει οποιαδήποτε από τις εξουσίες της σε οποιοδήποτε λειτουργό είναι ανωτέρου βαθμού από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.



Σάββας Αγγελίδης

Αν. Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

8 Σεπτεμβρίου 2022



ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ ΤΟΥ 2022

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 4) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως (Αρ.3) του 2022 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι του 1990 έως (Αρ. 4) του 2022.

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(I) του 1994
83(I) του 1995
60(I) του 1996
109(I) του 1996
69(I) του 2000
156(I) του 2000
4(I) του 2001
94(I) του 2003
128(I) του 2003
183(I) του 2003
31(I) του 2004
218(I) του 2004
68(I) του 2005
79(I) του 2005
105(I) του 2005
96(I) του 2006
107(I) του 2008
137(I) του 2009
194(I) του 2011
78(I) του 2013
7(I) του 2014
21(I) του 2014
100(I) του 2015
148(I) του 2017
151(I) του 2017
152(I) του 2017
98(I) του 2020
136(I) του 2020

1(Ι) του 2022
113(Ι) του 2022
120(Ι) του 2022.

Τροποποίηση
του βασικού
νόμου με την
ένθεση νέου
άρθρου 73Α.

2. Ο βασικός νόμος τροποποιείται, με την ένθεση, αμέσως μετά το άρθρο 73 αυτού, του ακόλουθου νέου άρθρου 73Α:

«Αρμόδια
Αρχή για
τους σκοπούς
του Μέρους VII
και του
Παραρτήματος.

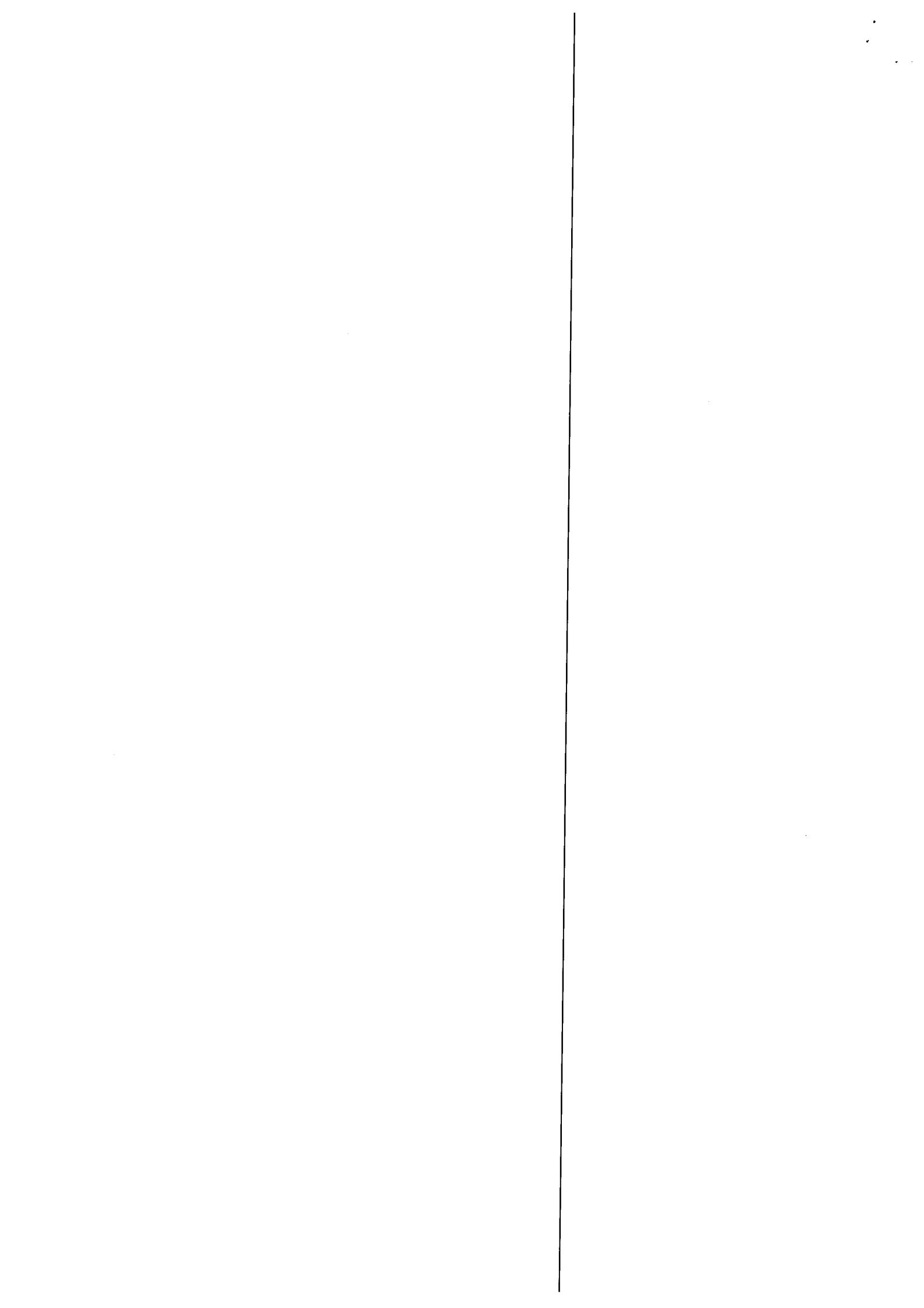
73Α. Για του σκοπούς του Μέρους VII συμπεριλαμβανομένου και του Παραρτήματος του βασικού νόμου-

«αρμόδια αρχή» σημαίνει, στην περίπτωση μέλους εναλλάξιμου προσωπικού ή υπαλλήλου υπηρετούντος με απόσπαση, το Υπουργείο, Υφυπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, όπου ο υπάλληλος υπηρετεί.».

Τροποποίηση
του άρθρου 82
του βασικού
νόμου.

3. Το άρθρο 82 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση του εδαφίου (4) αυτού, με το ακόλουθο νέο εδάφιο (4):

«(4) Χωρίς επηρεασμό της γενικής εξουσίας της αρμόδιας αρχής για μεταβίβαση εξουσιών, η αρμόδια αρχή δύναται να μεταβιβάσει οποιαδήποτε από τις δυνάμει του παρόντος άρθρου εξουσίες της σε οποιοδήποτε λειτουργό, ο οποίος είναι ανώτερου βαθμού από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.».



ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 4) Νόμος του 2022

Σύμφωνα με το άρθρο 73 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη αν διαπράξει παράπτωμα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα ή/και αν ενεργήσει ή παραλείψει κάτι με τρόπο που ισοδυναμεί με παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις του. Βάσει του άρθρου 81 του Νόμου, αν καταγγεληθεί στην αρμόδια αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, αυτή οφείλει να μεριμνήσει όπως-

- διεξαχθεί συνοπτική έρευνα σύμφωνα με το άρθρο 82 του Νόμου, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα αναγράφεται στο Μέρος Ι του Πρώτου Πίνακα, και να επιβάλει ποινή βάσει του Μέρους ΙΙ του Πίνακα,
- διεξαχθεί έρευνα βάσει του άρθρου 83 και του Δεύτερου Πίνακα του Νόμου και να αποστείλει γραπτή πρόταση στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για λήψη πειθαρχικών μέτρων.

2. Σύμφωνα με το άρθρο 24(3) του Νόμου, Προϊστάμενος των μελών του εναλλάξιμου προσωπικού (Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό και Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό), είναι ο Διευθυντής του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και αρμόδια αρχή, βάσει του άρθρου 2, ο Υπουργός Οικονομικών. Όσον αφορά τους υπάλληλους που υπηρετούν με απόσπαση, αυτοί υπάγονται στον ιεραρχικό διοικητικό έλεγχο του Προϊστάμενου του Τμήματος στο οποίο αποσπώνται, σύμφωνα, όμως, με το άρθρο 47(2) του Νόμου, εξακολουθούν να κατέχουν οργανικά τη θέση από την οποία αποσπώνται.

3. Βάσει των ανωτέρω, αρμόδια αρχή για τα μέλη του εναλλάξιμου προσωπικού για σκοπούς διερεύνησης πειθαρχικών παραπτώματων είναι ο Υπουργός Οικονομικών και για τους υπάλληλους που αποσπώνται, ο Υπουργός / Υφυπουργός ή ο Προϊστάμενος Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας όπου αυτοί ανήκουν οργανικά.

4. Με σκοπό να απλοποιηθεί και να καταστεί πιο αποδοτική η διαδικασία διερεύνησης πειθαρχικών παραπτώματων μελών του εναλλάξιμου προσωπικού ή υπάλληλων που υπηρετούν με απόσπαση βάσει του Νόμου αυτού, κρίθηκε απαραίτητο όπως προωθηθεί τροποποίηση του Νόμου, ώστε ο όρος «αρμόδια αρχή», για σκοπούς διερεύνησης των πειθαρχικών παραπτώματων των υπαλλήλων αυτών, να σημαίνει το Υπουργείο, Υφυπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία όπου ο υπάλληλος υπηρετεί, και όχι το Υπουργείο Οικονομικών ή εκεί που ανήκουν οργανικά, αντίστοιχα. Η εφαρμογή της προωθούμενης τροποποίησης υποστηρίζεται και από την αλλαγή που έχει προκύψει πρόσφατα με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022 (Ν. 1(Ι)/2022), σε σχέση με τον διορισμό ερευνώντων λειτουργών για τη διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων δημοσίων υπαλλήλων, με τον καταρτισμό σε κάθε Υπουργείο / Υφυπουργείο και Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία κατάλογου υπαλλήλων που μπορούν να διοριστούν ερευνώντες λειτουργοί.

5. Για προώθηση των πιο πάνω, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών ετοίμασε σχετικό Νομοσχέδιο, το οποίο έτυχε του αναγκαίου νομοτεχνικού ελέγχου από τη Νομική Υπηρεσία και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του ημερ. 26.10.2022.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

03 Νοεμβρίου, 2022

IN



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 4) Νόμος του 2022.	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Οικονομικών Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Υπουργεία / Υφυπουργεία / Ανεξάρτητες Υπηρεσίες και η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Τρις Νικολαΐδου – Παγιάση	
	Τίτλος: Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Α'	
	Ηλ. Ταχ.: inicolaidou@papd.mof.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22-601543	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (v)	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	√	Τροποποιείται ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος με την προσθήκη νέου άρθρου 73Α και με την τροποποίηση του άρθρου 82.
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		
ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	<i>Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση</i>
B1.1.	Ποια ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η	Σύμφωνα με το άρθρο 73 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη αν διαπράξει παράπτωμα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα ή/και αν

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων.

<p>προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;</p>	<p>ενεργήσει ή παραλείψει κάτι με τρόπο που ισοδυναμεί με παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις του. Βάσει του άρθρου 81 του Νόμου, αν καταγγεληθεί στην αρμόδια αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, αυτή οφείλει να μεριμνήσει όπως-</p> <ul style="list-style-type: none"> • διεξαχθεί συνοπτική έρευνα σύμφωνα με το άρθρο 82 του Νόμου, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα αναγράφεται στο Μέρος Ι του Πρώτου Πίνακα, και να επιβάλει ποινή βάσει του Μέρους ΙΙ του Πίνακα, • διεξαχθεί έρευνα βάσει του άρθρου 83 και του Δεύτερου Πίνακα του Νόμου και να αποστείλει γραπτή πρόταση στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για λήψη πειθαρχικών μέτρων. <p>Σύμφωνα με το άρθρο 24(3) του Νόμου, Προϊστάμενος των μελών του εναλλάξιμου προσωπικού (Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό και Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό), είναι ο Διευθυντής του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και αρμόδια αρχή, βάσει του άρθρου 2, ο Υπουργός Οικονομικών. Όσον αφορά τους υπάλληλους που υπηρετούν με απόσπαση, αυτοί υπάγονται στον ιεραρχικό διοικητικό έλεγχο του Προϊστάμενου του Τμήματος στο οποίο αποσπώνται, σύμφωνα, όμως, με το άρθρο 47(2) του Νόμου, εξακολουθούν να κατέχουν οργανικά τη θέση από την οποία αποσπώνται.</p> <p>Βάσει των ανωτέρω, αρμόδια αρχή για τα μέλη του εναλλάξιμου προσωπικού για σκοπούς διερεύνησης πειθαρχικών παραπτωμάτων είναι ο Υπουργός Οικονομικών και για τους υπάλληλους που αποσπώνται, ο Υπουργός, Υφυπουργός, Προϊστάμενος Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας όπου αυτοί ανήκουν οργανικά.</p> <p>Με σκοπό να απλοποιηθεί και να καταστεί πιο αποδοτική η διαδικασία διερεύνησης πειθαρχικών παραπτωμάτων μελών του εναλλάξιμου προσωπικού ή υπάλληλων που υπηρετούν με απόσπαση βάσει του Νόμου αυτού, προωθείται τροποποίηση του Νόμου, ώστε ο όρος «αρμόδια αρχή», για σκοπούς διερεύνησης των πειθαρχικών παραπτωμάτων των υπαλλήλων αυτών, να σημαίνει το Υπουργείο, Υφυπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία όπου ο υπάλληλος υπηρετεί, και όχι το Υπουργείο Οικονομικών ή εκεί που ανήκουν οργανικά, αντίστοιχα. Η εφαρμογή της προωθούμενης τροποποίησης</p>
---	--

		υποστηρίζεται και από την αλλαγή που έχει προκύψει πρόσφατα με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022 (Ν. 1(Ι)/2022), σε σχέση με τον διορισμό ερευνητών λειτουργών για τη διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων δημοσίων υπαλλήλων, με τον καταρτισμό καταλόγων υπαλλήλων που μπορούν να διοριστούν ερευνητές λειτουργούς από την κάθε αρμόδια αρχή.	
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Σκοπός του Νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, ώστε ο όρος «αρμόδια αρχή», για σκοπούς διερεύνησης των πειθαρχικών παραπτώματων μελών του εναλλάξιμου προσωπικού ή υπάλληλων που υπηρετούν με απόσπαση βάσει του Νόμου αυτού, να σημαίνει το Υπουργείο, Υφυπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία όπου ο υπάλληλος υπηρετεί, και όχι το Υπουργείο Οικονομικών ή εκεί που ανήκουν οργανικά, ώστε να απλοποιηθεί και να καταστεί πιο αποδοτική η διαδικασία διερεύνησης πειθαρχικών παραπτώματων των υπαλλήλων αυτών.	
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ		
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Η νομοθετική ρύθμιση του θέματος είναι επιβεβλημένη.	
B2.2	Δεύτερη επιλογή		
B2.3	Τρίτη επιλογή		
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Δεν υπήρχαν εναλλακτικές επιλογές.	
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	<i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα</i>	
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		OXI	Δεδομένου ότι με την προωθούμενη τροποποίηση, η οποία έχει διαδικαστικό χαρακτήρα, δεν επηρεάζονται αρνητικά εργασιακά ζητήματα, δεν απαιτείται διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

E3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]		
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		ΟΧΙ	βλ. B3.1 πιο πάνω.
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)	
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση; Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}	(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)	
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της	(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομώνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)	

	διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;					
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα].					
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων</i>				
Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας; [Αν Ναι, να επισυναφθεί]		<table border="1"> <tr> <td>Ναι</td> <td>Όχι</td> </tr> <tr> <td></td> <td>✓</td> </tr> </table>	Ναι	Όχι		✓
Ναι	Όχι					
	✓					
Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία						
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	<table border="1"> <tr> <td>Ναι/Όχι</td> <td>Εξηγήστε</td> </tr> <tr> <td>OXI</td> <td></td> </tr> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	OXI	
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
OXI						
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού;					
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν;					
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)				
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων					

	πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης.			
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - (SME Test)]				
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας ³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]	Ναι/Όχι		Εξηγήστε
		OXI		
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάσει μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	Μέγεθος	Αρ. Επιχειρήσεων	% Επιχειρήσεων
		Πολύ μικρές (<10)		
		Μικρές (10-50)	Αρ. Επιχειρήσεων	% Επιχειρήσεων
		Μεσολαίες (50-250)		
		Μεγάλες (>250)	Αρ. Επιχειρήσεων	% Επιχειρήσεων
		Σύνολο	Αρ. Επιχειρήσεων	% Επιχειρήσεων
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι		Εξηγήστε
			(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)	
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία			(Απάντηση σε €)
		Μικρές		

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάσει του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

	επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	(1-9)	
		Μικρό (0-9)	
		Μεσαίο (10-20)	
		Μεγάλο (21-50)	
		Σύμφωνα με τον κώδικα	
		Εύρος	
B5.6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης.		
B5.7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε (π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5.8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;		(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ...

B5.9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5.10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);		(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test) [Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
			(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)

	Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.		
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιοσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6.1]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		OXI	
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;		(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)
B5.15	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;		(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		ΝΑΙ	Διαφοροποιείται η έννοια της «καρμόδιας αρχής» για σκοπούς διερεύνησης πειθαρχικών παραπτώματων μελών του εναλλάξιμου προσωπικού και των υπάλληλων που υπηρετούν με απόσπαση, ώστε η διερεύνηση να διενεργείται από τα Υπουργεία/Υφυπουργεία/Ανεξάρτητες Υπηρεσίες ή Γραφεία που υπηρετούν οι υπάλληλοι αυτοί.
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	OXI	(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα	ΝΑΙ	Διαφοροποιείται η διαδικασία διερεύνησης των πειθαρχικών παραπτώματων των μελών του εναλλάξιμου προσωπικού και των υπάλληλων που υπηρετούν με

	στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;		απόσπαση, κατά τρόπο που μπορεί να αυξήσει τον αριθμό των περιπτώσεων που πρέπει να διερευνηθούν από τα Υπουργεία/Υφυπουργεία/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες ή Γραφεία, ωστόσο η όλη διαδικασία θα απλοποιηθεί, θα καταστεί πιο αποδοτική, περιορίζοντας τη γραφειοκρατία.
B6.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	Όπως αναφέρεται στο σημείο B.6.3., αναμένεται ο περιορισμός της γραφειοκρατίας κατά τη διαδικασία διερεύνησης πειθαρχικών παραπτώματων μελών του εναλλάξιμου προσωπικού και των υπάλληλων που υπηρετούν με απόσπαση και ο αποδοτικότερος χειρισμός τους. Ωστόσο, ο ακριβής αντίκτυπος δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί.
B6.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης.		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8.1]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		OXI	
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;		(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)
B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;		(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)
B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά		(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)

	τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;		
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;		(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;		(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;		(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;		(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;		(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.10	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);		(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής , η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.11	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην		(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)

	κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;			
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά.</i>		
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο; <i>(Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ)</i>	Ναι/Όχι		Εξηγήστε
		ΟΧΙ		
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;		(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)	
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;		(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)	
E8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;		(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)	
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;		(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)	
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;		(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάση ρύπανσης κλπ)	
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;		(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)	

B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;	(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)
------	---	--

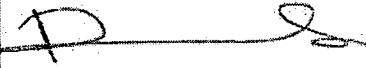
Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημόσιας ενημέρωσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]

Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Ερωτήσεις ΑΑ	Εναλλακτικές προτάσεις	Εναλλακτικό σενάριο αποτέλεσμα της ανάλυσης (π.χ. για τις ανάγκες)	ΔΕ
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	Ε	Σκοπός του Νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, ώστε ο όρος «αρμόδια αρχή», για σκοπούς διερεύνησης των πειθαρχικών παραπτώματων μελών του εναλλάξιμου προσωπικού ή υπάλληλων που υπηρετούν με απόσπαση βάσει του Νόμου αυτού, να σημαίνει το Υπουργείο, Υφυπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία όπου ο υπάλληλος υπηρετεί, και όχι το Υπουργείο Οικονομικών ή εκεί που ανήκουν οργανικά, ώστε να απλοποιηθεί και να καταστεί πιο αποδοτική η διαδικασία διερεύνησης πειθαρχικών παραπτώματων των υπαλλήλων αυτών. Δεν υπάρχει εναλλακτική επιλογή.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	Ε	Η τροποποίηση έχει διαδικαστικό χαρακτήρα. Δεδομένου ότι δεν επηρεάζονται αρνητικά εργασιακά ζητήματα, δεν απαιτείται διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.	
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	Ε		ΔΕ
4.	Ε		
5. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	Ε	Διαφοροποιείται η έννοια της «αρμόδιας αρχής» για σκοπούς διερεύνησης πειθαρχικών παραπτώματων μελών του εναλλάξιμου προσωπικού και των	

		<p>υπάλληλων που υπηρετούν με απόσπαση, ώστε η διερεύνηση να διενεργείται από τα Υπουργεία/Υφυπουργεία/Ανεξάρτητες Υπηρεσίες ή Γραφεία που υπηρετούν οι υπάλληλοι αυτοί, κατά τρόπο που μπορεί να αυξήσει τον αριθμό των περιπτώσεων που πρέπει να διερευνηθούν από αυτά. Ωστόσο, η όλη διαδικασία θα απλοποιηθεί, θα καταστεί πιο αποδοτική, περιορίζοντας τη γραφειοκρατία.</p>	
6. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων			ΔΕ
7. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων			ΔΕ
8. Εκτίμηση ΔΦ			ΔΕ
9. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}			ΔΕ
ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ			
<p><i>Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου</i></p>			
Υπογραφή			
Όνοματεπώνυμο	Γιώργος Παντελή		
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών		
Ημερομηνία	28. / Ιουλίου / 2022		